

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประจำปี 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ตค. 67	พย. 67	ธค. 67	มค. 68	กพ. 68	มีค. 68	เมย. 68	พค. 68	มิย. 68	กค. 68	สค. 68	กย. 68		
1	การถ่ายทอดและสื่อสารนโยบายไม่รับของขวัญของมหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY) ให้แก่บุคลากรสถาบันฯ ได้รับทราบ	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	บุคลากรฯ รับทราบ นโยบายไม่รับของขวัญของ มหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY)	←											→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	งานสนับสนุนทั่วไปและเลขานุการสถาบันฯ
2	การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของมหาวิทยาลัยมหิดล (NO GIFT POLICY)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	บุคลากรสถาบันฯ ไม่รับ ของหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	←											→	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประจำปี 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ตค. 67	พย. 67	ธค. 67	มค 68	กพ. 68	มีค. 68	เมย. 68	พค. 68	มิย. 68	กค. 68	สค. 68	กย. 68		
3	จัดโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน	1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2.บุคลากรมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 3.บุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						5 ↔							5,000	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน ประจำปี 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ตค. 67	พย. 67	ธค. 67	มค 68	กพ. 68	มีค. 68	เมย. 68	พค. 68	มิย. 68	กค. 68	สค. 68	กย. 68		
4	โครงการกฎหมายและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความยั่งยืน	1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2.บุคลากรมีความเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 3.บุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80						18 ↔							6,500	คณะกรรมการ ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถาบันพัฒนาสุภาพอาชีพ ประจำปี 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ตค. 67	พย. 67	ธค. 67	มค. 68	กพ. 68	มีค. 68	เมย. 68	พค. 68	มิย. 68	กค. 68	สค. 68	กย. 68		
5	การประเมินความเสี่ยงทางทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อความ เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	รายงานการวิเคราะห์การ ประเมินความเสี่ยง การทุจริต		←					→						ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	หน่วย ยุทธศาสตร์ และพัฒนา คุณภาพ